

Acta Sesión Ordinaria 24-24

Al ser las seis y treinta y seis horas de este lunes 1 de julio del 2024, damos inicio a la sesión ordinaria 24-2024, sesión que realizamos de manera presencial en la sala de sesiones del Colegio de Periodistas.

Presentes:

Nombre	Cédula:	Puesto	Lugar
Wilberth Quesada Céspedes	1-0749-0357	Presidente	Sala de sesiones
Ana Hernández Moreno		Secretaria	Sala de sesiones
Laura González Picado	1-0779-0322	Tesorería	Sala de sesiones
Mercedes Quesada Madrigal	1-0703-0066	Vocal I	Sala de sesiones
Vicky Luna Salas	1-0433-0573	Vocal II	Sala de sesiones
Gerardo García Murillo	1-0993-0024	Fiscal	Sala de sesiones
Adriana Ramirez Castillo	1-1357-0007	Asistente administrativa	Sala de sesiones
Carlos Fonseca	1-0814-0904	Jefe Administrativo Financiero	Sala de sesiones

Vocal I Mercedes Quesada:

Consejo de Administración del Fondo de Mutualidad, convocatoria ordinaria, se convoca a la sesión ordinaria No.24-2024 a celebrarse el lunes 1° de julio del 2024 a las 6:30 pm.

Sesión presencial en la sala de sesiones del COLPER.

ARTÍCULO PRIMERO: CONOCIMIENTO DEL ORDEN DEL DÍA

ARTÍCULO SEGUNDO: CONOCIMIENTO, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA.

2.1 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 13-24 del jueves 18 de abril del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.2 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 14-24 del lunes 22 de abril del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.3 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 15-24 del lunes 29 de abril del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.4 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 16-24 del lunes 06 de mayo del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.5 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 17-24 del lunes 13 de mayo del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.6 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 18-24 del lunes 20 de mayo del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.7 Lectura y aprobación del acta sesión extraordinaria No. 7-24 del lunes 24 de mayo del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.8 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 19-24 del lunes 27 de mayo del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.9 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 20-24 del lunes 3 de junio del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.10 Lectura y aprobación del acta sesión extraordinaria No. 08-24 del lunes 6 de junio del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.11 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 21-24 del lunes 10 de junio del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.12 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 22-24 del lunes 17 de junio del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.13 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 23-24 del lunes 24 de junio del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

2.14 Lectura y aprobación del acta sesión extraordinaria No. 09-24 del jueves 27 de junio del 2024.

Se traslada a la próxima sesión

ARTÍCULO TERCERO: CORRESPONDENCIA

Carta de parte de la Junta Directiva

ARTÍCULO CUARTO: CRÉDITOS Y SUBSIDIOS

4.1.1 Créditos

4.1.2 Subsidios

4.1.2.1 Subsidios autorizados por la administración de acuerdo con la política PO-FM-03-2014 aprobada en sesión ordinaria No. 20 del 03 de junio del 2014.

#	<i>Colegiado (a)</i>	Tipo	Familiar	Monto
1		Nacimiento	Hija	€191.496.42
2		Fallecimiento Familiar	Padre	€306 394,27

ARTÍCULO QUINTO: INICIATIVAS

5.1 Iniciativas de la Presidencia:

5.2 Iniciativas de los miembros del Consejo:

5.3 Asuntos de la fiscalía:

5.4 Informe de la Tesorería:

ARTÍCULO SEXTO: ASUNTOS DE LA ADMINISTRACIÓN

6.1 Cartel de transcripción de actas

6.2 Propuesta de inversiones del Fondo

6.3 Avance mensual de citas médicas

6.4 Reconocimientos Colegiado de Honor

6.5 Formulario reconocimientos Colegiado de Honor

Presidente Wilberth Quesada:

Gracias Mercedes. Someto a votación el orden del día de esta sesión. Quienes estén a favor de aprobarlo, les sirven levantar la mano, 5 votos a favor.

Acuerdo 01-24-23: Se aprueba orden del día (Acuerdo en firme y por unanimidad).

Aprobado por unanimidad el orden del día.

ARTÍCULO SEGUNDO: CONOCIMIENTO, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA.

Vamos a conocer el segundo punto que es el conocimiento y discusión de la aprobación de las actas 13-24 el 18 de abril del 24; 14-24 del 22 de abril del 24; 15-24 el 29 de abril del 24; 16-24 el 6 de mayo del 24; 17-24 del lunes 13 de mayo del 2024; así como la 17-24 del 13 de mayo del 2024; 18-24 del 20 de mayo del 24; 7-24 del lunes 23 de mayo del 2024; 19-24 del lunes 27 de mayo del 2024; y 20-24 el lunes 3 de junio del 2024. Todas son actas que se trasladan para la próxima sesión, igual que la 08-24 del lunes 6 de junio del 2024, la 21-24 del 10 de junio del 2024, la 22-24 del lunes 17 de junio del 2024, la 23-24 del lunes 24 de junio del 2024, y la 9-24 del jueves 27 de junio del 2024.

Todas las actas se trasladan para la próxima sesión en virtud de que aún no tenemos esas actas debidamente redactadas.

Para conocimiento y de primer ingreso de las compañeras directoras, primero el saludo a ambas, tanto a doña Lorena como a doña Vicky, quienes se integran hoy a este consejo de administración, desearles el mayor de los éxitos, agradecerles por sus buenas intenciones de ser parte, ese interés de ser parte de este consejo de administración, desearles el mayor de los éxitos, decirles que así como ustedes están ingresando hoy, hace un año lo hicimos doña Mercedes y yo, yo no tenía ninguna experiencia previa en este consejo de administración, doña Mercedes ya había estado, doña Laura se integró meses después tanto a la junta directiva como a este consejo, así es que todos seguimos aprendiendo, todos eso sí, con el mismo interés de poner nuestro granito de arena para que este consejo salga adelante para el beneficio de los más importantes que son los colegiados a través del fondo de mutualidad. De manera que agradecerles por esa participación, tenerlas hoy y desearles el mayor de los éxitos y decirles que, de parte nuestra y de la administración, estoy absolutamente seguro de todos los directores y la fiscalía, el mayor deseo de que no solo les vaya bien, sino de que aquí estamos para respaldarlos en todo lo que ustedes necesiten.

Bien, esas actas entonces, repito, se trasladan para una próxima sesión. Ahora, en asuntos de los directores, Laura, pues ahí si vas a indicar algo.

Artículo tercero, correspondencia.

Voy a brincarme el artículo tercero, dado que el fiscal acaba de retirarse y va a regresar y quería hacer referencia a esa carta, entonces vamos a conocer el artículo de subsidios.

ARTÍCULO CUARTO: CRÉDITOS Y SUBSIDIOS

4.1.1 Créditos

No hay créditos

4.1.2 Subsidios

4.1.2.1 Subsidios autorizados por la administración de acuerdo con la política PO-FM-03-2014 aprobada en sesión ordinaria No. 20 del 03 de junio del 2014.

#	<i>Colegiado (a)</i>	Tipo	Familiar	Monto
1		Nacimiento	Hija	€191.496.42
2		Fallecimiento Familiar	Padre	€306 394,27

Ambos subsidios autorizados por la Administración. Tomamos nota, adelante.

ARTÍCULO QUINTO: INICIATIVAS

5.1 Iniciativas de la Presidencia:

Yo, para no tener que lerdear la sesión, no voy a tocar temas hoy.

5.2 Iniciativas de los miembros del Consejo:

La tesorera Laura González:

Yo no traigo iniciativas, sino, en la parte del informe de la tesorería hay un detalle.

El Presidente Wilberth Quesada:

Vamos a ver si alguna otra directora. ¿Doña Mercedes?,

Vocal I Mercedes Quesada:

Sí, tengo observación. El fin de semana estuve viendo una condición que se dio ahí en la página web del COLPER, específicamente donde habla que uno de los servicios del COLPER, específicamente que es el servicio de salud, es del COLPER. Yo creo que este está bien.

Presidente Wilberth Quesada:

¿Un posteo?

La vocal I Mercedes Quesada:

Si, ahorita se los paso. Lo que sí me gustaría es que cuando se hagan ese tipo de informaciones en redes sociales o donde sea, específicamente, dado que el plan de salud es un programa del Fondo de Mutualidad, se indique que es un programa del Fondo de Mutualidad del Colegio Periodistas, no que es un programa del colegio de Periodistas.

El Presidente Wilberth Quesada:

Totalmente de acuerdo.

La vocal I Mercedes Quesada:

Nosotros específicamente somos los que financiamos el proceso, hacemos las gestiones, hacemos todas las condiciones, generamos las acciones, las políticas y los reglamentos.

El Presidente Wilberth Quesada:

Totalmente de acuerdo, y eso bueno que, si lo tenés identificado, se lo pases a la administración para ver en qué fechas posteó, y quién lo posteó, para que la administración le haga esas observaciones. Yo supongo que esos posteos eran publicidad. ¿Era publicidad, ¿no? ¿Esa publicidad tal vez a la administración la pregunta, cuando es publicidad, la publicidad quién la maneja? ¿Proyección?

El Presidente Wilberth Quesada:

Ok, pero el banner y el copy son nuestros.

El Presidente Wilberth Quesada:

Ok, entonces digamos que ahí hubo una omisión en el copy o en el banner, para que ustedes por favor revisen, don Carlos, para que revisen, porque me parece absolutamente acertado lo que dice doña Mercedes.

Si hay una omisión de decir que ese programa es nuestro, como en efecto lo es, es importante indicarlo. Que se le haga la observación, primero ustedes digamos, para que no se les pase, de que cuando se hace publicidad o un posteo sobre los servicios de salud, ese es un programa nuestro, y que ahí debe destacarse que es un programa del Fondo. Y si es publicidad, pues con mayor razón cuando se le pasa a proyección, para que ya vaya eso corregido, porque a proyección digamos se le podría pasar.

El vocal I Mercedes Quesada:

Y no solamente eso, sino, todas las líneas de crédito y todo. Si bien es cierto, nosotros somos un programa del colegio periodista, el programa no es de la junta directiva directamente, sino nosotros somos los administradores, somos los gestores, somos los que presupuestariamente estamos generando el insumo en ese sentido, y es importante que también los colegiados conozcan que esa gestión se hace a partir del Fondo de Mutualidad.

El Presidente Wilberth Quesada:

Totalmente de acuerdo. ¿Doña Laura?

La tesorera Laura González:

Bueno, con relación a ese tema, a raíz de la última celebración o evento, que fue la juramentación de los colegiados, se presentó este video, y, a raíz de los beneficios que condensa, todos (me incluyo), solicitamos de que se metiera a redes sociales. Pero está incluido todo, porque incluso el video que hizo...

Presidente Wilberth Quesada:

Pero el video nuestro era el Fondo.

La tesorera Laura González:

Sí, hay un video del Fondo, que también se solicitó que se pusiera en redes sociales al igual que este. O sea, los dos van bajo la misma línea de que como ya se había producido ese material, y se había presentado durante la juramentación, se aprovechara y se le pagara pauta para que gente que está inactiva, retirada o no está incorporada, se incluyera. Pero fue eso lo que se presentó, no se hizo específicamente diciendo bueno, vamos a englobar, vamos a hacer un material con solo el sello del COLPER, obviando el Fondo. No, sino, que fue una presentación general y se aprovechó que el material ya estaba.

La vocal I Mercedes Quesada:

No, estoy de acuerdo, tal vez lo que sí, y voy a reiterarlo, es independientemente de eso e incluso en las presentaciones que se haga de cualquier tipo donde esté incluido un servicio del Fondo, tiene que indicarse que es un servicio que da el colegio a través del Fondo, que es el que administra los recursos.

El Presidente Wilberth Quesada:

De acuerdo. Un segundito, primero Laura.

La tesorera Laura González:

No nada más, tal vez con Gilbert comente un poco el video que a él le tocó, participar como presidente del Fondo, que eso fue lo que se les presentó a los...

El Presidente Wilberth Quesada:

Ok. El video, vamos a ver, a mí lo que se me pidió es que hiciera para esa actividad de la juramentación, un video donde hablara del Fondo, y lo que el Fondo ofrecía. Y yo básicamente ahí lo que veo, era algo chiquito, fue el tema de que teníamos créditos, que teníamos subsidios, y yo no sé si se incluyó lo del servicio médico, ¿sí?

El fiscal Gerardo García:

Sí, sí.

El Presidente Wilberth Quesada:

Ok. Entonces esos fueron los tres elementos puntuales de... Pero yo hablando incluso como presidente del Fondo, ¿verdad? Ahora, yo honestamente, yo no recuerdo si yo vi la última versión de eso, de cómo lo ilustraron eso si no me acuerdo, pero yo no sé si este vídeo o la publicidad a la que vos estás haciendo referencia, es de esos mismos vídeos. ¿No? ¿es otra cosa?

La tesorera Laura González:

Se los acaba de mandar al chat, que todos lo tengan.

El Presidente Wilberth Quesada:

Ok, perdón, primero Gerardo y tal vez hacemos un break porque de por sí quisiera regresar, hicimos un cambio para poder ver el asunto del oficio de doña Yanancy, que todavía no lo hemos visto, porque que ya entramos asuntos de los directos.

El fiscal Gerardo García:

Hay que tratar un punto importante sobre esto, el problema de esto es que el Fondo, lo que es, es un servicio, son servicios. Si la gente no sabe que los servicios los está pagando por medio del Fondo, después van a venir los cuestionamientos de dónde están los recursos del Fondo. El problema es que digan que es un servicio del colegio, al final, y muy en el fondo, es del colegio, porque para estar en el Fondo hay que estar en el colegio. Pero el problema es no identificar cuáles son los servicios que está pagando el Fondo, y ese es el problema de fondo, valga la aclaración. ¿Por qué? Porque si yo voy al médico del Colegio de Periodistas, sí y no, porque es un servicio que da el Fondo. Si el día de mañana el Colegio decidiera, y esto lo digo como es, en la lógica del servicio, cerrar el Fondo, como un proyecto, ¿verdad? Los servicios desaparecen, porque evidentemente son naturaleza del fondo y la ley del Colegio no los permite hacer. El Colegio no está facultado para dar créditos, ni para dar subsidios a los colegiados, más el Fondo sí, de ahí la importancia, y yo entiendo dónde llega el fondo de esto, de que el Fondo se dé su posición, y se le dé el valor de los servicios que brinda, porque el día de mañana, y lo digo como es abiertamente, el día de mañana en una asamblea general, se ocurre que mejor ya no se le pasen recursos al Fondo, y el Fondo va a tener que cerrar eventualmente, porque los recursos no van a alcanzar para un futuro. Ese es el fondo de por qué se debe en todos los temas donde el Fondo está poniendo el dinero, se diga esto fue el Fondo.

El Presidente Wilberth Quesada:

De acuerdo. Además, estoy viendo en ese video que no se dice nada de los créditos, por ejemplo.

La vocal I Mercedes Quesada:

Yo hago la referencia porque siempre estamos diciendo que tenemos que promocionar al Fondo, que las personas conozcan cuáles son los servicios del Fondo y se hace esa referencia. En cambio, si les decimos que es el Fondo del Colegio Periodistas, que ahí no hay ningún problema, pero que la gente sepa dónde pueden ir a buscar el servicio directamente, e identifiquen que hay un fondo de mutualidad, que es lo que nos ha faltado para que lo podamos promocionar realmente, porque a veces la gente dice que desconoce las cosas y no saben ni a dónde acudir, ni a dónde llegar, ni cómo funciona.

El Presidente Wilberth Quesada:

De acuerdo doña Mercedes. ¿Doña Laura?

La tesorera Laura González:

Sí. ese día se pasaron los dos videos, tanto este genérico verdad, que ustedes vieron en las redes, como en el que aparece Don Wilberth y explica, no solamente lo del servicio médico, lo del consultorio, las especialidades, los créditos, entonces engloba, y él es la cara que presenta los beneficios del Fondo. Yo solicité que los dos videos se pusieran en redes sociales, desconozco por qué razón solo aparece uno, y también le había dicho a don Carlos que ¿por qué no se colocaba un poco de pauta? ¡Ese! se tomaba ese vídeo!, porque comparando la producción de los dos videos había quedado mejor producido el del Fondo que el general, eso que estábamos nosotros comentando, entonces esa es la razón, o sea, viene uno genérico que engloba todo y había uno específico de solo el Fondo.

El Presidente Wilberth Quesada:

Vamos a ver, sin el ánimo de llevarnos mucho rato en esto, compañeras, compañeros, lo impreciso es que, si verdad no dice ahí que, por ejemplo, los servicios médicos, el Fondo los da, no viene el tema de los créditos, que me parece que es súper importante, porque digamos,

es el Fondo el que los da. Ahora bien, yo ahí lo que (tal vez, Carlos, antes de darle la palabra), creo que sí habría que hacer ser como, entiendo, que esa no fue publicidad nuestra, entonces, por lo que por lo que indica doña Laura, lo que sí habría que hacer nosotros, en lo particular, dado que nosotros le pasamos el copy, y no es este el caso, porque estoy clarísimo que el video no es, pero cuando nosotros lo hagamos, entonces tanto en el copy, como en el tema del video, del diseño tal cual, nos preocupemos y ocupemos de que el Fondo claramente sea mencionado. Y si vemos que los compañeros de Proyección están haciendo algo como este caso de este trabajo, que no es que está mal, pero si hay una omisión, se les pudo haber dado la recomendación de ¿por qué no incluyen los créditos?, incluso pudieron haber dicho de una manera de fácil redacción, y el Fondo de Mutualidad que le ofrece beneficios como la parte médica, no está nada de todos los subsidios que está ahí más el tema de los créditos. Yo creo que es un tema simple y llanamente de, en este caso, repito, por el video y la manera en que se dio, lo entiendo, pero hacerle la observación a la administración, que en el caso nuestro y cuando se dé cuenta de un video que se esté produciendo genérico del Colegio, porque si ahí vi que todo lo primero naturalmente es del colegio, las becas, todas esas cosas, le metan la mano, y hagan la observación y preguntarle entonces, don Carlos, como dijo Laura, que usted consulte a Carlos de Proyección, ¿qué pasó con el otro video?, que en efecto es el del Fondo, que fue el que yo grabé, porque no se le ha metido publicidad a ese, porque ya se le metió al otro, está bien, digamos, ok, pero falta el nuestro, debería también tener, publicidad y si no la hacen ellos, dado que el video está producido, consigámoslo y se les dice es este videíto, metámosle plata y nosotros le metemos plata, porque me parece que el video, como dice Laura, no quedó mal, es rápido, es muy detallado, muy puntual, de qué es lo que ofrecemos, qué es lo que andamos buscando.

El fiscal Gerardo García:

Don Wilberth, yo creo que para no alargar más esto y evitar más burocracia, si tenemos presupuesto para pauta, metámosle nosotros la pauta de una vez. Evitemos el ir a pedir que miren, no, no, no, tenemos la pauta, podemos pagarlo, hay presupuesto, démosle nosotros a la video pauta, más sencillo.

El Presidente Wilberth Quesada:

pídalo, pídalo y le metemos nosotros. Lo que pasa es que se paga a través de la tarjeta de producción. Nosotros tenemos tarjeta.

El jefe Administrativo Carlos Fonseca:

Sí, pero ellos nos publican.

El fiscal Gerardo García:

Con dinero nuestro, entonces ahí ya cambia.

El Presidente Wilberth Quesada:

Es con dinero nuestro, eso es como girar la instrucción y ya debítenos la publicidad. Ok, por favor, para que se tome nota don Carlos, para cerrar este tema.

El jefe Administrativo Carlos Fonseca:

Rápidamente sí, en la publicidad si dice subsidios y créditos, pero muy pequeño. Después, es importante que el servicio médico es del Fondo, entonces hay que dejar claro y tomando en cuenta que es un vídeo promocional de los beneficios más grandes que hay en el Colegio son los de Fondo, entonces como que...

El Presidente Wilberth Quesada:

Absolutamente, además en el segundo vídeo salí yo, hay que promocionarlo absolutamente. Estoy bromeando, pero el vídeo quedó muy bien porque salí yo repito. Perdón, adelante Doña Vicky.

La vocal II Vicky Luna:

Muchas gracias por permitirme ser parte del fondo o de la Junta Directiva de Consejo. A mí me parece que estas cosas se puede dejar una fórmula ya redactada, es decir, lo que es el copy, ya que siempre que haya algo del Fondo, le dejemos la fórmula para que cualquiera que lo redacte, cualquiera que venga a integrarse a redactar el cronopost o esto, lo sepa siempre, es más una fórmula que diga con los beneficios del Consejo, del Fondo de Mutualidad, un machote y así nos evitamos cualquier cosa. Yo sé que hubo un asunto de Junta Directiva y otras, otras cosas, pero que siempre haya un machote ¿o ya lo tienen?

El Presidente Wilberth Quesada:

Esto es porque tiene una reacción diferente, porque es que si fue donde metieron todo, ese fue el problema, no era nuestro, no teníamos el dominio. Pero muy bien, entonces está la administración para que tome nota de la observación que hace doña Mercedes, y en el caso de ese segundo vídeo que todavía no se ha promocionado, se promocione, don Carlos para que se consiga y lo promocionen, por favor. ¿Algún otro asunto de los directores? No. Ok lo vamos a dejar aquí. Vamos a regresar entonces al tema de la de la presentación del oficio del artículo tercero de correspondencia, carta de parte de la junta directiva.

ARTÍCULO TERCERO: CORRESPONDENCIA

Presidente Wilberth Quesada: Para que quede por completo la nota dentro del acta como acostumbramos, le voy a agradecer doña Mercedes si es tan gentil y me puede hacer lectura

Carta de parte de la Junta Directiva

Sra. Mercedes Quesada:

San José, 28 de junio de 2024
JD-OF-533-24

Estimados y estimadas colegas
Consejo de Administración
Fondo de Mutualidad

El Colegio de Periodistas y Profesionales en Comunicación de Costa Rica, por el cual trabajamos con ahínco y entusiasmo en este momento, experimenta un enorme reto de sostenibilidad financiera. En el último año, particularmente, hemos fortalecido la gestión de búsqueda de patrocinios con el fin de obtener nuevos ingresos para distintas actividades de proyección al gremio. Así, por ejemplo, hemos desarrollado citas y encuentros con potenciales patrocinadores y hemos impulsado la capacitación y el apoyo a procesos específicos mediante patrocinios en especie que a mayo suman casi 15 millones de colones.

A nombre de la Junta Directiva y de la Comisión de la Semana de la Comunicación queremos solicitarles considerar que la contribución y actividad principal del Fondo de Mutualidad durante la Semana de la Comunicación sea con el Baile de la Comunicación. En 2023 el Baile tuvo como marco conmemorativo principal el 50 aniversario del Fondo, y en 2022 el Fondo patrocinó el baile con un monto de 4 millones de colones, según datos entregados por la Dirección Ejecutiva.

Conocemos que esta actividad tiene siempre un espacio prioritario dentro de la Semana y que las personas colegiadas participan y disfrutan de ese momento de diversión y encuentro. Claramente el patrocinio del Fondo se vería retribuido en imagen y proyección de dicho aporte, según propuesta que el área de Proyección les puede remitir cuando valoren esta petición.

Muy agradecida de su atención y atenta a cualquier reunión de coordinación o similar.

Firmado por YANANCY ROCIO NOGUERA CALDERON (FIRMA)
PERSONA FÍSICA, CPF-01-0722-0884,
Fecha declarada: 28/06/2024 11:16 AM
Esta representación visual no es fuente
de confianza. Valide siempre la firma.

Yanancy Noguera Calderón
Presidenta
Colper

Copia:
Maritza Hernández, Dirección Ejecutiva
Carlos Quesada, Jefe de Proyección Institucional

recepcion@colper.or.cr | (506) 2233-5850 | www.colper.or.cr

El Presidente Wilberth Quesada:

Gracias doña Mercedes. Vamos a dar un receso, un segundo.

En virtud del oficio que nos envía doña Yanancy, donde indica sobre la solicitud para que consideremos la contribución para la Semana de la Comunicación con el baile de la comunicación, la moción es para que se encargue a la administración a efecto de que analice esta solicitud y de acuerdo al presupuesto que se tenga disponible, lo indique a este Consejo para hacérselo saber a la Junta Directiva de cuál podría ser el monto con el que podríamos

contribuir para la Semana de la Prensa para esta actividad bailable principal. Recordar en todo caso también que daríamos ese patrocinio, que está por determinarse el monto, y que seamos, tal y como lo indica la nota, patrocinadores del evento y se nos considere también como patrocinadores de la Semana de la Prensa.

Como segundo punto de esa moción, encargar también a la administración para que en lo que corresponde al día que le corresponde, valga la redundancia, al Fondo dentro de la Semana de la Prensa, tratando de respetarse de que sea el jueves, proponga a este Consejo la actividad y el presupuesto necesario para esta actividad.

***Acuerdo 02-24-23:** Se instruye a la administración, para que analice la nota enviada por Junta Directiva y realice una propuesta del monto que se podría patrocinar la Semana de la Comunicación siempre y cuando se nos considere también como patrocinadores de la Semana de la Prensa. (acuerdo en firme y por unanimidad)*

El Presidente Wilberth Quesada:

Continuamos. Asuntos de, ya habíamos dicho de los directores, entonces acabamos con eso.

5.3 Asuntos de la fiscalía:

El Presidente Wilberth Quesada:

Asuntos de la fiscalía, ¿don Gerardo?

El fiscal Gerardo García:

Ninguno de momento, señor presidente.

El Presidente Wilberth Quesada:

Gracias.

5.4 Informe de la Tesorería:

La tesorera Laura González:

Sí, buenas noches, doña Adriana, si me hace el favor, me pone la presentación que le pasé por WhatsApp, a ver si me hace el favor. Recuerdan ustedes que hemos estado recibiendo a una serie de préstamos de gente que está pensionada, y también estuvimos viendo de que se está gastando, bueno, hay más salidas por lo del fondo de retiro de los colegiados, entonces yo me di a la tarea de revisar la población al 24 de junio. Ok, la siguiente filmina. Ok, vean el comportamiento anual de los colegiados próximos a cumplir 65 años. En este momento hay 42 personas con 64 años, después está 63, 28, 40 62 años, hay 38 con 61 años y hay 27 con 60 años. ¿Por qué es importante contemplar solo este quinquenio?

La siguiente filmina.

El Presidente Wilberth Quesada:

¿Esos 42 son personas que tienen 64 años en el 2025?

La tesorera Laura González:

No ahora, en el 2024. Por eso dice datos al corte 24 de junio, perdón, a lo que me refiero es que tienen 64 años ahora y van a cumplir 65 en el 2025. Esos son los datos 2025.

El Presidente Wilberth Quesada:

Para esa fecha es la cantidad de afiliados que hay con esas edades. ¿Al 24 de junio del 2024 hay 40 personas que en el 2027 tendrán 62 años?

La tesorera Laura González:

Tendrán 65 años. Perdón a veces pienso y no lo verbalizo, pero aquí es precisamente cuál va a hacer el comportamiento anual de los próximos colegiados a cumplir 65. Entonces el año

entrante van a haber 42 personas que van a cumplir 65 años. ¿Por qué es esto importante considerarlo? Veamos la siguiente filmina, y es precisamente la comparación de quinquenios, ósea vean el comparativo del 2020 al 2024, que los números realmente son muy bajos, si lo comparamos del año entrante hasta el 2029, entonces, por ejemplo, hay un crecimiento de 120 a 175 en un quinquenio, lo que representa un aumento del 46.5%. Entonces, el año entrante podría registrarse de estos 10 años, el mayor número de colegiados a cumplir 65 años. Y lo que me preocupa a mí, vamos a ir envejeciendo, esa suma se va a ir abultando de manera de que no vemos tasa de reemplazo en cuanto a las colegiaturas y el problema que estamos con retirados e inactivos. También esto es un aspecto por considerar, no solamente por el subsidio de retiro. Veamos el tema de los préstamos. Vamos a tener un buen grupo. La siguiente filmina.

En este momento tenemos personas entre los 65, 80 años, tenemos 195, en su gran mayoría, bueno, son la gran diferencia entre hombres y mujeres es muy mínima, ¿verdad? Pero si contamos los próximos cinco años, va a haber 370 personas en ese grupo, que si nosotros lo comparamos con la población del COLPER actualmente es como un 14%. Sin embargo, si yo comparo el incremento de esos cinco años con respecto a esa población de esos 195, es un incremento del 10.25%. Entonces, al final de esos 370, el 56% van a ser muy mujeres y el 44% van a ser hombres. La siguiente filmina.

La tesorera Laura González:

Sí solo activos. No incluí...porque es precisamente la preocupación, que tenemos que hacer más atractiva la colegiatura para que no se vayan, y también, no provocar que se vayan ni a retiro ni a inactivos. Entonces el problema que hay es que prácticamente es una población que pasa en cinco años de 195 a 370, que es un incremento del 10.25%. Y me preocupa mucho porque el gran grueso, es en el sector femenino, el 56% contra un 44%.

La siguiente filmina.

Ahora, vean el detalle, lo preocupante aquí por área profesional, el 62% son periodistas, se sabe que la base del colegio son periodistas, pero vean qué buen grupo, entonces sabemos muy bien que, a nivel de medios, la gente cuando llega a esa edad, antes ya se retira y ya empiezan sus consultorías o empiezan a trabajar en sus medios independientes o en sus

propios proyectos. Entonces la pregunta del millón será, si esas personas van a tomar la decisión de seguir colegiados o no. En el caso de la otra cifra importante y pero también es muy baja, aunque es importante, en segundo grado, serían los relacionistas públicos, que sería un 18%, serían solo 65 personas. Entonces ¿qué es lo que quiero yo? con estos datos si los llevamos a tiempo presente, si nosotros estuviéramos viviendo esa población de 370, serían el 14.5% del total de la población que hay en este momento activos. Entonces, yo quiero instar a que tomemos con calma el tema, pero no quitemos el dedo del renglón en cuanto el otorgamiento de préstamos, el otorgamiento de los subsidios, que a raíz de los bajonazos de dinero que estamos recibiendo por el timbre y también por colegiaturas, que no se vea afectado el subsidio de retiro. Eso, por un lado, y por el otro lado, también considerar cuando damos los servicios de consulta médica, u otro plus que nosotros damos, considerar este grupo, hacerlo más atractivo, de manera que esta población considere que, si ok recibo el subsidio retiro, voy al baile del Colegiado de Honor, y sigo con esa identificación con el colegio y me mantengo.

Entonces dejo estos datos para que los consideren, y veamos qué provecho le podemos sacar en vista de que, de que están ahí.

El Presidente Wilberth Quesada:

Gracias, Laura. Ya le doy la palabra doña Mercedes. También me parece muy interesante, la evaluación que hiciste, la valoración que haces también, sobre todo de personas, que se van, que están en esas edades en efecto, que se van a retirar, quiero decir, que se van a retirar en el sentido de que cobran el subsidio, no necesariamente que se van a retirar como colegiados, es parte de las estrategias que habrá que trabajar para que esas personas, en efecto, no se vayan una vez que hayan cumplido los 65 años, y ahí mucho tiene que ver es, qué es lo que se está trabajando para que esa población continúe pegada al colegio, ¿verdad? que si no el resto es paja. Nosotros continuamos como Fondo, siguen siendo sujetos de crédito, como siempre con lupa, como lo hemos visto, como lo hemos señalado por razones obvias. Y el otro elemento es que, es una población que, bueno, ahí, vos hiciste un lapso de 10 años, pero si lo vemos en un futuro de 20, 30 años, eso va a ser simple y llanamente brutal, tal y como está, el tema poblacional, no solo en el país, sino en el mundo, pero particularmente en el mundo, uno ve

los estudios demográficos que hace Rosero, el de la UCR, y se da cuenta, que eso es así tal cual, como se detalla. Nada más para cerrar, a mí ahí desde el punto de vista actuarial, yo no estoy tan preocupado en el sentido de que el estudio actuarial considera eso, eso está considerado porque es un estudio actuarial, si no lo hubiera hecho sería fatal, pero eso está considerado y nosotros desde el punto de vista del Fondo tenemos la sostenibilidad, como todos lo sabemos, para poder enfrentar eso. O sea, ese crecimiento de esa población, de esa longevidad está prevista y nosotros soportamos eso. Ahora, naturalmente, si hay cambios muy drásticos en el corto y mediano plazo, sobre todo con el tema de personas que se retiren, porque él siempre tiene una tasa de retiro, y todos esos supuestos se consideran un estudio actuarial, pero en la medida en que en que esos supuestos no se cumplan, sino que se excedan, ahí sí podríamos entrar en mayores complicaciones, y desde el punto de vista del Colegio hay que adoptar una política, que no se está haciendo, me parece, yo no sé si la Junta Directiva estará pensando en función de esto que vos estás mostrando ahí. Creo que, desde el punto de vista del Fondo, de nuevo, está considerada porque actuarialmente está considerado, pero eso no quiere decir que nosotros deberíamos de estar pensando, como bien vos decís, un ojo al Cristo con el tema de crédito, y pensando también en beneficios adicionales para esa población, beneficios más allá del subsidio de retiro, que le damos, porque ya no le damos nada después de que cumple los 65 años, salvo por fallecimiento, perdón, no le damos nada. Entonces, yo creo que vamos a tener que empezar a trabajar, y es buena hora que traes estos números, pensando en esa población de 65, eso que bueno, ya se retiró y ahora que le vamos a dar.

La tesorera Laura González:

Sí, perdón, el tema, el tema aquí a mí me preocupa precisamente porque yo he venido con el monitoreo de la de la Población del COLPER, y lo de la tasa de reemplazo es algo que yo he venido insistiendo precisamente mañana la Dirección Ejecutiva nos va a presentar el plan de retención, donde vienen una serie de medidas para nuevas colegiaturas, pero también para aquellos que están teniendo problemas, y se están inactivando por retrasos debido a que no tienen solvencia económica, porque no les da el presupuesto, están enfrentando una situación o están sin trabajo. Entonces, el tema que yo llevo aquí es precisamente eso, si dentro de esta

política de retención han mirado estos números, porque cuando yo los empecé a montar yo dije bueno, ¿y por qué hice quinquenios?, quinquenios porque me permiten ver si hay un cambio radical en unos próximos cinco años, porque si yo lo hago a dos años no se ve tanto, pero a cinco años si me permite por lo menos ver que el año entrante el Fondo va a tener una presión de que será el año con el número más alto, y vienen otros dos años ahí, entonces también este dato sirve para hacer la reflexión, y es precisamente de alargar esa facilidad que le estamos dando a la Junta Directiva de que nos den el 7.5 de lo del timbre y solo una parte, el 25% de la colegiatura. ¿Hasta qué punto eso es conveniente considerando esta población? Y también que la administración sea consciente de que tiene que estimular de que estas personas no se vayan, hay que buscar formas de hacerlo más atractivo y que el Colegio les aporte.

El Presidente Wilberth Quesada:

De acuerdo, gracias, doña Laura.

Bueno, me parece de nuevo que actuarialmente eso está ya incluido para todos esos cambios, lo único que habría que ver, de nuevo, es que no se estén subvalorando los supuestos que hizo el actuario, porque eso también podría pasar, sobre todo porque sabemos que hay supuestos que tuvo que hacer, como él mismo lo dijo, en virtud de la información que se tenía, hubo que hacerlos muy amplios, por no utilizar otra palabra. Doña Mercedes y doña Lorena después.

La vocal I Mercedes Quesada:

Yo también quería referirme precisamente al estudio actuarial, que es un punto que, aunque ahí está medido y está dado dentro de ciertas condiciones y está por escrito, hay que ver todas las condiciones propias para ver los procesos. Uno.

La otra, lo ideal es que esas personas continúen siendo colegiadas y sigan, teniendo los beneficios de colegiados y pagando su cuota de colegiado, sin embargo, muchas de las personas por acabado ese proceso prácticamente se inhabilita, por así decirlo. Entonces esa es una situación que a mí me preocupa, y recordemos que, el monto del colegiado de honor es prácticamente un subsidio que sale específicamente de recursos que hemos recopilado en

términos de los créditos, en ese sentido, entonces, porque no es sobre el capital puro que estamos manejando en términos de créditos, entonces tenemos que ver mucho de eso y lógicamente cuidar la cartera de crédito para que sea una cartera de crédito sana.

El Presidente Wilberth Quesada:

Así es, muchas gracias, doña Mercedes. Doña Lorena

La secretaria Ana Lorena Hernández:

Buenas noches. Bueno, yo siempre me he preguntado, en un futuro qué va a pasar, porque vienen nuevas generaciones, y ahorita hay mucho desempleo, entonces yo siempre me he preguntado por qué, por ejemplo, no se ha hecho un convenio con el servicio civil para enlazar la bolsa de empleo del Colegio y darle como más fortaleza para que, para que pueda ser más fluido lo del trabajo, porque yo personalmente, gané las pruebas del Servicio Civil y le ponen a uno mucha traba en el Servicio Civil, que ahora pasan una tarjeta dinámica, que eso, que el otro, mucha burocracia, es muy difícil, por ejemplo, esta semana un amigo, me envió un puesto de comunicación, pero él trabaja en Hacienda, y me dice Ana, aplique ahí, y ayer duré alrededor de 6 horas tratando de aplicar ese puesto, y me costó un montón, y tras de eso, un momento se me fue la electricidad, y había perdido todo y tuve que volver a empezar, entonces, yo a veces me pregunto eso, que por qué el Servicio Civil no se enlaza con la bolsa de empleo para poder agilizar y poder dar un trabajo más a la población que está desempleada.

El Presidente Wilberth Quesada:

Vamos a ver, yo creo que, ya le doy la palabra, don Carlos, yo creo que es que el Servicio Civil, no entiendo, si una vez estuve Servicio Civil también, qué cosa más pavorosa, para aplicar, y segundo, para que uno lo consideren, porque hay una lista como de 20 años ahí de atraso, pero bueno, hay todo un tema ahí muy complejo. Yo no sé, porque en Servicio Civil el tema es que vos tenés que estar en el banco de datos de Servicio Civil de todos los diferentes profesionales, para que el día de mañana, cuando haya un concurso público, que esos son concursos públicos, pero son públicos porque son de instituciones públicas, del sector público,

vos si estás dentro de los candidatos, te puedan considerar para estar ahí, no sé si eso permitirá, y ahí tal vez, Laura, que nuestra representante, en la Junta Directiva, si hay alguna posibilidad de que un colegio profesional, que sería para todos igual, pueda eventualmente compartir una base de datos, como decís, de oferta de empleo, de bolsa de empleo, con Servicio Civil y digamos, hace sentido porque uno de los requisitos para que puedas estar ahí es que tienes que estar colegiado, si no, no puedes participar, eso es un hecho, entonces es un buen punto, pero ahí Laura, te dejo la inquietud, de si eventualmente hay alguna posibilidad, porque eso aplicaría para todos los colegios profesionales, de que se pudiese compartir algún tipo de base de datos con ellos para que cuando tengan que aplicar para algún concurso puedan ser considerados los profesionales colegiados.

La secretaria Ana Lorena Hernández:

Y quizás capacitar incluso a los colegiados para que puedan pasar esas pruebas, porque hay personas que no las han podido pasar.

La tesorera Laura González:

En relación a ese tema, hace unas semanas se validó y se solicitó que se le diera más dinámica a la bolsa de empleo, porque hay una creencia entre la gente joven, que si yo me colegio, yo consigo empleo, que el colegio se encarga de darles empleo y nosotros no podemos, o sea, automáticamente nosotros no podemos, podemos suplirle la información y que ellos apliquen, porque no podemos validar los atestados, pero si, tengo entendido, y yo lo solicité a la Dirección Ejecutiva, era en vista de que si existía esa expectativa de colegiatura se coordinara con las diferentes cámaras, empezando por ahí, para que, para que solicitara a sus diferentes asociados la manera de que se nos brinde información, y también solicité a proyección que se le diera un giro a la parte de la bolsa de empleo, que no solo fuera la colocación de información de plazas, sino que se supliera de notas, las notas con algunas recomendaciones de un profesional en comunicación para una empresa, para una institución “X”, o sea, comunicación interna y externa, y paralelamente, si había alguna tendencia de algún área de relaciones públicas, publicidad, se incorporara esa información de manera de que, la gente por ende llegara a esa bolsa de empleo. Lo he dicho dos veces, mañana lo veré, con el tema este de retención, porque precisamente eso es uno de los beneficios que quiere la gente joven, y lo

que hemos visto es que el grueso de la población del colegio, el 53% de la de la colegiatura, la paga gente entre los 35 y 44 años, casi no entran de veinte y resto, y me he encontrado gente que entra y viene en busca de un préstamo y como ven que no cumplen los requisitos que es tener el año, entonces simplemente se va pues todo eso también se está analizando, pero yo con mucho gusto voy a llevar la propuesta mañana.

La secretaria Ana Lorena Hernández:

Si yo entré acá a los 21 años, ya tengo casi 40. Cuando yo me gradué, en Relaciones Públicas, yo vine con esa expectativa, que, si yo me colegiaba, el colegio me iba a ayudar. Cuando ya, gracias a Dios, bueno, tuve la oportunidad de trabajar en el ICE, me contrataron como relacionista pública, estuve tres años, bueno, después por circunstancias de la vida no se pudo dar más, pero siempre yo he estado tratando de estar en las actividades, lo que me ha motivado a estar en el colegio es la esperanza de encontrar en algún momento algún trabajo relacionado en comunicación. Y yo por eso estoy colegiada, porque si me sale el requisito, yo tengo las pruebas del Servicio Civil ganadas y si me sale la oportunidad, y como dice el zigzag del éxito, cuando se junta la oportunidad con la preparación, es la clave del éxito.

El Presidente Wilberth Quesada:

Bueno, y otro elemento también que uno debería considerar en el caso tuyo ahí es que, y yo no sé cómo ese tema de retención, Laura, si será parte de los puntos que lleven mañana, pero yo creo que alguien que ya haya tenido, más de 20 años de estar aquí, comete un error si se va, por el subsidio de retiro, uno debería pensarlo en qué momento ahorro esa plata, si usted se va y la pierde, ya no tiene chance de recuperarla.

Entonces debería ser como las políticas de atracción, sobre todo considerando esas poblaciones que vos decís, no tiene ningún sentido para alguien que, por ejemplo, en este momento tiene 50 o 55 años y tiene 20 años de estar en este colegio, retirarse. Le sale más caro el caldo que los huevos, para ponérselo así en buen español, y puede que para algunos eso sea una motivación, decir no, sabe que no me voy a retirar, porque en efecto, si yo estoy dando 9000, 10000 pesos por mes durante 10 años, digamos, me faltan de retiro para retirarme, versus los 20 que ya tengo, a mí me va a tocar un subsidio de tanto, que, si yo tratase de ahorrar eso por cuenta propia, no lo conseguiría, me saldría mucho más costoso.

La tesorera Laura González:

Sí, yo en ese tema de la gente que se retira, a mí me preocupó mucho, pero también la gente que está inactivada porque no paga y no recibe ningún beneficio. Por ejemplo, en estos 10 años también saqué, para que tengan ustedes una idea, 648 colegiados se han inactivado solo en el quinquenio del 15 hay 648 colegiados, del 15 al 2019, 334, y lo que va del 2020 al 24 de junio, ya vamos por 314 colegiados, o sea, solo entre el 2023, y a lo que vamos del 2024 ha habido un incremento del 39%. Entonces a mí me preocupa porque precisamente esas inactivaciones se están dando entre la gente entre los 30 y 49 años, entonces yo llevo estos datos mañana también, que, así como dice este, precisamente para que se han analizado el perfil, ¿porque una de las propuestas es presentar tres opciones de pago para que la gente se ponga, pero es que la pregunta es qué otros beneficios? Ahí entre las propuestas habla de lo que nosotros conversamos, ¿se acuerdan lo de la tarjeta, de dar una tarjeta que fuera del colegiado del Fondo?, ¿Qué fue lo que vimos?

El Presidente Wilberth Quesada:

Que no era viable.

La tesorera Laura González:

¿No era viable, por qué? Porque era costosa. Nos pedían que fuera un mínimo de población, no me acuerdo, que eran 5000 cristianos, los tenemos, pero entre la mezclanza activos, retiros, inactivos. Y después el otro era que nos pedían la base de datos, y nosotros no podemos dar la base de datos.

La secretaria Ana Lorena Hernández:

¿Una consulta y lo que son convenios?

La tesorera Laura González:

Eso es lo que ellos van a mejorar, los convenios. Y bueno, yo busqué, por ejemplo, hay gente que apela a las actividades lúdicas para atraer a los muchachos por lo del cine, hice mis averiguaciones, y resulta que, lo del cine, piden al menos que sean 300, el combo saldría a... cómo se llama...No, que sean 50 como mínimo y el combo sale a 6000 colones, estamos hablando que serían trescientos mil.

Sra. Ana Lorena Hernández:

¿Un convenio con el cine?

La tesorera Laura González:

Sí, con uno de los cines. Entonces una persona que conozco que trabaja en promoción de marcas, pero con actividades lúdicas, yo la llamé para averiguar un poco cómo era el asunto de los cines, entonces ella me mandó, y yo dije básicamente nosotros no podemos, en este momento no podemos coger trescientos mil pesos para premiar eso, nos sale muy caro. Entonces no sé mañana de qué forma lo van a plantear ellos, porque la propuesta viene de la Dirección Ejecutiva a solicitud de la Junta Directiva, finalmente cómo se va a hacer, y es una tarea no solamente de esta junta, sino es para las próximas, pero sí hay que tener claro de que la población hay un problema ahora, o sea, la bomba de tiempo del colegio se llama inactivos, que ya vamos por 78 en solo este año, y retirados. Activos, ahí están a como se puede, pero la bomba de tiempo, sumando esos dos, estamos hablando de 126 personas solo este año.

El Presidente Wilberth Quesada:

Gracias, Laura. Bien, entonces tomamos nota ahí quedamos a la espera Laura, de que nos puedas informar mañana de esa estrategia de retención que va a presentar la Dirección Ejecutiva y para ver también, , como parte de eso, que extraña que no nos hayan consultado de una estrategia de retención, siendo el Fondo Mutualidad, el programa más importante en

ese en ese sentido, para ver nosotros que eventualmente podríamos incluir ahí, porque bueno, está todo el tema del crédito como hemos indicado, pero está todo el tema de subsidios o de futuros servicios que se puedan prestar para esa población. Así es que para que les traslades mañana la inquietud de que esa estrategia se haga sin haber considerado la posibilidad de que el Fondo haya hecho un aporte por lo menos de ideas.

Bien, vamos a continuar entonces.

El siguiente punto, asuntos de la administración, vamos a conocer el cartel de transcripción de actas. Don Carlos.

ARTÍCULO SEXTO: ASUNTOS DE LA ADMINISTRACIÓN

6.1 Cartel de transcripción de actas

III. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

3.1) LÍNEA ÚNICA: “Contratación de Servicios de Transcripción de Actas Literales del Consejo de Administración del Fondo de Mutualidad”.

El Fondo de Mutualidad del Colper, requiere contratar una persona o empresa que brinde el servicio de transcripción de actas literales de las sesiones semanales que realiza su Consejo Administrativo.

Especificaciones:

1. El servicio consiste en la transcripción de forma literal a partir de un archivo Audio-Video que se genera para cada sesión realizada por el Consejo Administrativo.
2. La institución dispone del equipo y el software necesario para que por cada sesión realizada se cuente con un archivo de texto inicial en Word y un archivo de Audio-Video; el servicio que estamos solicitando consiste en que la persona contratada deberá ir cotejando minuto a minuto que lo expuesto en la grabación coincidan en su totalidad con el texto del transcriptor, y para aquellas secciones del archivo texto en que no sea al 100% correspondiente, se deben ejecutar las modificaciones pertinentes para que el acta en su totalidad sea elocuente y corresponda tal cual con lo expuesto en la grabación.
3. Es un servicio Mensual: La demanda del servicio dependerá de la cantidad de sesiones que ejecute el Consejo Administrativo en cada mes, en promedio se estará requiriendo de la transcripción de entre 4 a 6 actas por mes.
4. El Fondo en los días siguientes remitirá los archivos correspondientes de la sesión. (vía correo electrónico)
 - Grabación Video y Audio de la Sesión (archivo generado por [Zoom](#)).

- Archivo Word inicial (es el borrador, o guía inicial que genera el sistema Transkriptor y a partir del cual se debe generar el acta oficial).
- **Documentación correspondiente.**

Una vez aportados estos archivos, y coordinados entre ambas partes las características o particularidades que pudieran tener algunas actas en específico, la persona a cargo deberá iniciar su labor de forma tal que a lo sumo en 4 días hábiles devuelva al Fondo de Mutualidad el acta literal en formato texto editable (Word). Detallar que en cada sesión se tiene mucha información financiera y legal entre otros temas.

5. Se requiere que todo oferente establezca en su oferta el costo de este servicio a partir de un precio por cada **minuto** de audio de grabación, ~~la fracción de tiempo se pagará en conformidad con el precio de la hora.~~
6. Para realizar este trabajo, la persona contratada debe utilizar su propio equipo de cómputo y los útiles que requiera para la ejecución de las labores asignadas. Debe respetar el formato de acta que será compartido y explicado al inicio de la contratación.
7. Una vez definido el proveedor que resulte adjudicado, éste se da por enterado que es requisito para brindar el servicio la respectiva firma de un contrato en el cual, además de detallarse las actuales condiciones, se establecerán las cláusulas pertinentes de confidencialidad de toda la información (verbal, escrita, audio, video) que estará recibiendo y manipulando producto de esta labor.

Confidencialidad:

Quien resulte adjudicado se compromete a firmar un contrato de confidencialidad sobre toda la información recibida por parte del Colegio, ya sea verbal, audio/video o escrita.

Los oferentes deben indicar expresamente en su oferta que acepta la siguiente cláusula de confidencialidad.

El oferente que resulte adjudicatario asume la responsabilidad de que la información a la cual tenga acceso como parte del presente contrato, así como su personal, se va a manejar de forma confidencial a partir del otorgamiento del contrato y hasta por un período de diez (10) años posterior a la finalización de los servicios; y por tanto no debe divulgar, revelar, exhibir, mostrar, comunicar, utilizar y/o emplear a su favor o en el de terceros.

IV. CONDICIONES ECONÓMICAS Y CONTRACTUALES

4.1) Precio:

Debe indicar sus precios separando el subtotal, impuesto de valor agregado y total general. El Colegio **no** es una institución exenta de impuestos; por lo cual todos los montos que se detallan deben incluir todos los impuestos. Los precios serán considerados firmes, definitivos y en plaza.

Importante detallar que cada oferente debe determinar el valor de sus servicios a partir de un precio por cada **minuto** de audio de grabación.

Si la oferta es en dólares se tomará el tipo de cambio de venta del Banco Central del día de la apertura para la comparación de ofertas. En cuanto al monto determinado para la cancelación de las facturas mensuales se realizará el cálculo a partir del tipo de cambio de venta del Banco Central de la fecha en que se realiza cada una de las facturas mensualmente.

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Bueno, gracias. Ese es el cartel que aprobamos la vez pasada. Creo que lo más importante acá, y esto si se los compartí, ¿verdad?, ah no, este me llegó hoy, acá lo importante del cartel, digamos ahí la contracción de servicio de transcripción de actas literales del Consejo de Administración del Fondo de Mutualidad. Entonces acá, acá lo que describe es que nosotros tenemos el servicio de transcripción de actas a través de audio y video, donde utilizamos un programa que se llama transcriptor. Ese programa transforma las actas en literales y entonces la persona que va a hacer el trabajo lo que viene y hace es empezar a hacer modificaciones del

acta en sí, eso es un trabajo de por demanda, nosotros tenemos de seis sesiones mensuales, por lo general cuatro ordinarias, dos extraordinarias, cada lunes y cada jueves.

El fiscal Gerardo García:

Perdón, no, no hay que poner más de lo necesario. Es un servicio mensual. En promedio de cuatro a seis actas por mes, punto. Entonces la demanda de servicios tendrá la cantidad de sesiones que ejecuta el consejo administrativo en cada mes. Se indica que en promedio se estará requiriendo de la transcripción de entre cuatro a seis actos por mes. Punto.

El Presidente Wilberth Quesada:

Ese “se indica”, sobra. En promedio de una vez.

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Ok. La logística del servicio se consiste que el día siguiente, después de realizar la sesión, el asistente administrativo enviará vía correo electrónico los archivos.

El fiscal Gerardo García:

No se amarren. Ponga la logística en los dos días siguientes como máximo, o como en los días siguientes, no al día siguiente, en los días siguientes. ¿Por qué? Porque si hay alguna situación que retrase el envío, entonces ya estamos nosotros incumpliendo. Ellos pueden alegar de que no cumplimos con el requerimiento.

El Presidente Wilberth Quesada:

Pero incluso dice mucho. A ver, el Fondo remitirá en los dos días siguientes a realizada la sesión, los archivos correspondientes. Punto. El fondo remitirá en los días siguientes a realizada la sesión, los archivos correspondientes. Eso es para efectos de remisión, porque la persona tiene tiempo para redactar. No es como que, vos salís la sesión y que el otro lunes

tiene que estar. Se pueden enviar de inmediato porque lo quería son los archivos digitales. Nada más ponerle que si se va a enviar vía correo para que no diga que es que tienen que pasar a recogerlo. Esos dos archivos hay que quitarlos. Ah, bueno, es que vas a detallarlos. Ok. Entonces el fondo en los días siguientes remitirá los archivos correspondientes a la sesión vía correo, dos puntos grabación y vídeo.

Dale dos puntos después de ese, entre paréntesis.

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

La presentación.

El Presidente Wilberth Quesada:

Ah lo que hay que incluir. Entonces sí, sería los archivos correspondientes, no los dos archivos, con más razón todavía.

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Si, los archivos correspondientes.

El Presidente Wilberth Quesada:

Entonces quita esa parte y exacto. Hasta ahí. Y ahí dice que es grabación y vídeo y el archivo Word. Y tal vez lo que haría falta ahí es claro, el material de apoyo. Bueno, material de apoyo sería documentación conocida en la sesión para transcribir de manera literal, o pegar documentos más directo hay que explicarle que es porque eso lo que se pega son imágenes, ¿verdad?

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Póngalo en amarillo.

El Presidente Wilberth Quesada:

Eso era lo que se había cambiado por minuto. Si de acuerdo y las sesiones no necesariamente tienen que ser lunes, pueden ser cualquier día.

Sí, porque si el acta de los jueves le cae viernes que le decimos que trabaje el fin de semana. No ahí dice hábiles.

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Forma de pago, ahí.

El Presidente Wilberth Quesada:

El costo del servicio por minuto.

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Eso se eliminó, esa parte que está ahí en la anterior.

El Presidente Wilberth Quesada:

Confidencialidad. Si ves esto es lo que se firma de confidencialidad, aparte del problema es ese verdad, hay que trabajar mucho el tema de discreción, porque como en efecto está todo el tema de los créditos, subsidios, ciertas personas.

La tesorera Laura González:

También nosotros a veces en subsidios que hemos tenido que valorar situaciones personales muy delicadas, nosotros no solicitamos para eso. Nos aportan datos hasta médicos muy delicados. Entonces no podemos.

El Presidente Wilberth Quesada:

Declaración jurada bajo juramento es lo mismo. Entonces una declaración jurada que indique... Pero aquí hay que indicarle el que transcriba que solo cuando se haga una observación, porque estamos haciendo una lectura, deberíamos hacerla en off.

Acuerdo 03-24-23: Se aprueba la revisión del cartel alta cuantía, AC-015-2024, al que le han sido incorporadas las observaciones correspondientes para que la administración proceda de conformidad. (Acuerdo en firme y por unanimidad)

La vocal II Vicky Luna:

Si hay esa cantidad de actas atrasadas, entonces cómo juegan eso de que se les manda a los días siguientes de la sesión y para que se pongan.

El Presidente Wilberth Quesada:

Ahí hay absolutamente que hacer una negociación, aparte con la persona porque le estamos entregando un montón de actas atrasadas. No se podría. O sea, son para las que van al día. Es un buen punto porque no está en el cartel, dado que van actas atrasadas, pero hay discrecionalidad de la administración, negociarlo con la persona para indicarle además que tenemos no sé cuántas actas atrasadas. Bueno, de hecho, ya con la anterior contratación se le había hecho la observación sobre lo que la señora lo anuló. Yo lo que, y qué bueno que Vicky lo dijo don Carlos, porque si hay que hacerle la observación al proveedor cuando se haga ese cartel de que sí debe dejar anotado de que hay unas actas que están acumuladas, que se le entregan donde no aplica ese plazo, porque dice vamos a entregar 20, solo tiro. Entonces... y si tiene que ir en orden, porque ahí sí no tiene ningún sentido que...eso será para, no sé, como final de año, seguro que logre ponerse ya al día y que le aplique lo de los cuatro días, naturalmente. Pero si entonces que ustedes tomen nota para que el proveedor lo indique, cuando se haga esa contratación. Bien.

6.2 Propuesta de inversiones del Fondo

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Sí, bueno, estas son las inversiones que vencieron el mes pasado, y a principios de mes, hoy. Entonces, si gusta, pasamos, esto es lo que tenemos de vencimiento.



Tenemos 50 millones en el banco nacional tenía una tasa de un 7% a 360 meses. Popular tenemos tres inversiones, una de 60, una de 120, y una de 200, que vencieron, una hoy, y 2 en fin de mes. Podemos ver que las tasas eran bastante altas al momento de ese vencimiento, y los plazos eran un poquito más largos verdad. La tabla que les estoy adjuntando acá, es el cómo tenemos balanceada la cartera, me parece importante con respecto a público, privado y los porcentajes.

Actualmente tenemos un 44% en público, y un 56 % en privado. Esto solamente toma el rubro de certificados de inversión

El Presidente Wilberth Quesada:

Solamente, solo CDP.

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Solo CDP, sí. Doña Laura.

La tesorera Laura González:

Don Carlos, disculpe, las dos primeras inversiones las había mencionado, lo del Banco Nacional y el Banco Popular, que habíamos hablado de 110 millones, donde me pierdo, disculpe, es la del Banco Popular, que es de 120 millones, y usted pone como fecha de vencimiento 29 del 9.

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Eso fue un dedazo. Es 29 del 6.

La tesorera Laura González:

Entonces le rogaría hacer la aclaración en este momento para que se corrija y quedemos claros de que el vencimiento es del 29 del 6.

El jefe Administrativo financiero Carlos Fonseca:

Es del 29 del 6. Sí, son de junio y de julio, que vencen hoy.

El Presidente Wilberth Quesada:

Si todas ya vencidas.

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

Todas ya vencidas, exactamente. Es importante, por lo que tenemos contemplado en nuestro pavo aprobado, este donde es un mix de 60-40 y entonces aquí es donde hay que jugar un poquito con lo que con lo que vamos a renovar y dónde vamos a invertir. Importantísimo que es bastante dinero y todavía a finales de mes, vence una de 40 millones, todo el vencimiento del sector público. También aquí es importante ver que las tasas están, por los suelos, definitivamente y los emisores de certificados de inversión, sencillamente no están dando esa sobretasa, la cual, por lo general, acostumbran, obviamente hay un síntoma Coopeservidores que ellos están cuidando porque es un tema ya propio de imagen. Aparte, que las tasas vienen más a la baja, según este conversé con los ejecutivos, igual las tasas en dólares están bastante bajas, y bastante parecidas a la de colones, es una situación que no se ha visto tampoco en el pasado, siempre hay un pequeño margen de dos o tres puntos, y muy parecida a la básica pasiva también, entonces está complicado el tema, esto a mí me generó hacerle cabeza al asunto, y estas son las tasas, estos son los plazos.

No vale la pena invertir a muy largo plazo, definitivamente hay que jugar a plazos de seis, nueve meses, tratando de agarrar las mejores colocaciones, y donde están las mejores tasas.

Si bien es cierto, la Mutual Alajuela no es público, pero sí tiene el respaldo del estado. Entonces tenemos que ir jugando también con el tema de que, si el mix no lo voy a respetar, voy a tener vencimientos en el futuro, que podría ser algún tipo de combinación verdad, el cual me permita también evaluar si bien es cierto también el tema de la moneda, aquí por lo general le tienen miedo a los dólares, y los dólares es una moneda fuerte, y haciendo la analogía, en el caso de que algún momento el colón, o el país, llegue a tener algún tipo de quiebra o algo, los dólares son internacionales, entonces habría que valorarlo también pero las tasas siguen estando muy bajas también en dólares.

El Presidente Wilberth Quesada:

Fiscal.

El fiscal Gerardo García:

Reitero, yo le entiendo la posición sobre el tema de los dólares, pero debemos seguir también y lo mencionaba aquí y lo vuelva a dejar sobre la mesa, nosotros no vendemos, ni ofrecemos servicios en dólares. Entonces tenemos que ser excesivamente conservadores con el tema de dólares, porque lo que manejamos son colones. El día que empecemos a negociar con dólares, yo diría que podemos ser agresivos, porque por ahí tenemos \$200,000.00, y seamos honestos, son un dolor de cabeza que ahí tenemos. Entonces yo lo reiteraré otra vez, y lo reitero nuevamente, el tema de los dólares, dejémoslo quietito porque nosotros no estamos vendiendo servicios en dólares, el día que empezamos a vender créditos en dólares, creo que la historia puede cambiar, de momento hay que ser conservadores en esa parte.

El Presidente Wilberth Quesada:

Gracias Gerardo. ¿Ahí termina don Carlos?

El jefe administrativo financiero Carlos Fonseca:

No, y la propuesta es, este, renovar los 50 millones en el Nacional, pasar 60 que están en el Popular a la Mutual Alajuela, nueve meses.

Banco Costa Rica que tiene una buena tasa a seis meses y que tenemos poco invertido, donde ellos solo 50, al cuatro y medio a seis, igual los plazos no son tan largos, inclusive hasta podría pensarse a tres meses para ver qué va a pasar, pero estamos hablando de julio, agosto, septiembre, octubre, también, para esas épocas también se prevé la entrada de dólares, que eso tira también la tasa para abajo, es un, escenario complicado para invertir, definitivamente.

El Presidente Wilberth Quesada:

Ok, sobre la propuesta de la administración de la inversión, yo no tengo el tema del temor al dólar en sí, yo obviamente entiendo lo que está sucediendo y sé que estamos resfriados como Colegio por la inversión que en su momento se hizo, sin embargo, el dólar, sigue siendo, y en este momento es no solo un tema de que sea una moneda fuerte, simple y llanamente que

incluso en este momento los rendimientos por invertir en dólares superan a los de colones, son negativos, las tasas en colones son negativas, versus las de dólares en este momento, entonces cualquier tema de apreciación o devaluación ya está ganando per se, sin considerar la tasa siquiera. Lo otro es que naturalmente, como hemos visto que está la economía en este momento y la situación, de mercado, recuerden que las elecciones en Estados Unidos, estamos ya a meses de eso, y ahí hay una implicación que la Reserva Federal decidió sostener las tasas y no las ha bajado, y ya nuestro Banco Central en virtud también de ese premio por invertir en colones que es negativo, decidió no bajarlas. Estamos en un momento donde todo el mundo está estacionado y frenado con el tema de las tasas, pese a que Costa Rica deberían estar más bajas todavía, incluso por un tema de que tenemos una deflación ya desde hace bastante tiempo. Ahora, dicho eso, para aterrizar con la propuesta de la administración, por lo pronto está bien, no le entremos al dólar si todavía hay algún tipo de incertidumbre, pero reitero que dado, digamos, el comportamiento que tiene en este momento, ya ahí hay una ganancia por invertir en dólares solo por un tema de tipo de cambio y no necesariamente de tasa, pero podemos esperar a los próximos vencimientos.

En virtud de que esas tasas, en efecto, de aquí a diciembre difícilmente van a tener disminuciones. Ya sabemos que la Reserva Federal está esperando una de puntos expertos de aquí a diciembre y eso implica, dado que el premio por invertir en colones es negativo, que nuestro Banco Central difícilmente va a ser recortes también de esas tasas, se van a mantener relativamente estables, *ceteris paribus*, como dicen los economistas, yo creería, don Carlos, la diferencia en efecto entre las tasas de 6,9, y 12 es tan chiquita, tan despreciable, en términos nominales, que yo me concentraría en efecto, en esos plazos de 6 y 9, pero a partir de esa información que nos está dando la Administración, vean ustedes la diferencia entre invertir a seis meses en el Banco de Costa Rica, y en el Banco Popular a nueve meses, o en el Banco Nacional, estamos hablando que no es ni un cuarto de punto, es un cuarto de punto, por tres meses, más un cuarto de punto, ¿si me entienden?, no tiene ningún sentido, para esperar, lo que va a suceder este año, que son seis meses. Yo, y entiendo el tema de los plazos y que tenemos que reportar la política que nosotros mismos hemos impuesto, pero recuerden que ese tema de los plazos tiene mucho que ver con el tema de las colocaciones, las recuperaciones, es decir, la liquidez que necesite la Administración para poder dar el crédito que está

proyectando dar. Y en virtud de que tenemos que cerrar año, y tenemos además también otro temita ahí pendiente con lo del registro que se debe hacer de las inversiones de Coopeservidores, yo consideraría que hiciéramos una concentración en seis meses, distribuida, eso sí, porque a mí esos 200 millones, honestamente, todos juntos en el Popular no me hacen muy feliz, entonces yo le sugeriría a la Administración y a los compañeros, que en virtud de esas tasas, nos concentremos ahorita en seis meses, hagamos una distribución equitativa entre esos... La última esa, esa es la última esa y ahí están las tasas, ¿verdad? Entonces, vea, la propuesta es que esa, del Banco de Costa Rica se mantenga 6 meses está bien a 4.50, porque solo la de la Mutual Alajuela me parece que a 9 meses está bien 5.72, porque hay una diferencia de punto veintidós (.22) porcentuales, lo cual es importante. Que la del Banco Nacional de 4 sea a 6 meses, este, esa de 6 meses, ¿Cuánto está la tasa, don Carlos, del Banco Nacional, para atrás? Ok, valoremos entre el Popular con 4.31, 4.10 y 4.50 y usted los montos que está poniendo la mejor tasa de los bancos, digamos, públicos Popular no lo es, pero bueno, es un híbrido, es Banco de Costa Rica con 4.50, ¿cierto?

Ok, regresemos a esa última tabla, por favor. Ok, 4.50, 6 meses Banco de Costa Rica, usted le está poniendo 120 millones, tenemos del Banco Nacional ¿Cuánto está el Banco Nacional? ¿Cuánto está pagando? A 6 meses

El Presidente Wilberth Quesada:

Nacional malísimo. O sea, está mejor el Popular. Pongamos las dos, don Carlos compartamos las dos para poder verlas, o apuntales ahí.

El Presidente Wilberth Quesada:

Haciendo una valoración de la propuesta presentada por la Administración y tras el análisis de los directores, se propone lo siguiente: hacer una inversión a 9 meses plazo en la Mutual de Alajuela por un total de 85 millones, a la tasa sugerida de 5,72%. E inversiones a 6 meses plazo en las siguientes instituciones y montos y tasas Banco Nacional, 75 millones, a una tasa sugerida del 4,10%, Banco de Costa Rica, un monto total de 145 millones a una tasa sugerida

del 4.50%, Banco Popular, 75 millones, a una tasa sugerida del 4,31%, y el BAC a un monto de 50 millones y una tasa sugerida del 5.57%.

Con eso, el mix de público y privado no sufre mayor alteración, y estamos haciendo un cumplimiento también de la política en cuanto a los plazos, se establece en su mayoría montos a 6 meses plazo, en virtud de las explicaciones que ya se rindieron con respecto al comportamiento de las tasas internacionales y nacionales, de aquí a fin de año, y para una próxima valoración, cuando venzan los siguientes títulos, volveremos a retomar el tema de los dólares, y otros plazos, y emisores.

***Acuerdo 04-24-23:** Se acuerda hacer una inversión a 9 meses plazo en la Mutual de Alajuela por un total de 85 millones, a la tasa sugerida de 5,72%. E inversiones a 6 meses plazo en las siguientes instituciones y montos y tasas Banco Nacional, 75 millones, a una tasa sugerida del 4,10%, Banco de Costa Rica, un monto total de 145 millones a una tasa sugerida del 4.50%, Banco Popular, 75 millones, a una tasa sugerida del 4,31%, y el BAC a un monto de 50 millones y una tasa sugerida del 5.57%. (Acuerdo en firme y por unanimidad)*

El Presidente Wilberth Quesada:

Avanzamos entonces.

Vean, ya son las 9:18 compañeras y compañeros, yo creo que aquí importantísimo verlo, el tema del colegiado de honor, son dos en uno, se puede ver de una vez rápido, ¿segura, Adriana? y dejamos el avance mensual de las citas médicas para la próxima sesión.

Veamos entonces lo del reconocimiento del colegiado de honor y el formulario de reconocimiento. ¿Pero eso no era que ya lo habíamos visto?

La asistente administrativa Adriana Ramírez:

Si, eso ya lo habíamos visto, pero ustedes habían solicitado que por lo menos consiguiera una o dos cotizaciones de otras empresas, lo que pasa es que nunca mandaron nada, la única que mandó fue la de la Fábrica de Trofeos.

El Presidente Wilberth Quesada:

Ok, entonces lo que tenemos en la misma oferta, entonces entramos a ver el otro.

La asistente administrativa Adriana Ramírez:

Exacto, entonces era para ver ya de una vez escoger el ...

El Presidente Wilberth Quesada:

Habíamos hablado de que fuera como en dimensiones y algo muy parecido a lo que habíamos entregado el año pasado en el Colegiado de Honor, que estaba bonito y por el mismo precio, ¿verdad?

La asistente administrativa Adriana Ramírez:

Que era este.



El Presidente Wilberth Quesada:

El ámbar de 30 por 24.

Eso compañeras, es que la fecha de Colegiado de Honor que se va a celebrar en agosto, que es una actividad que nosotros le hacemos a todas las personas que se retiran del colegio, porque cumple mayoría de edad, se les hace una actividad, se hace una cena bailable y se les entrega un reconocimiento, ya la fecha está establecida, ya incluso se había hecho el cartel del

hotel, que se adjudicó la semana pasada al Radisson, ahí les vamos a estar indicando la fecha a la Administración, y falta únicamente el tema del grupo musical, que ya está el cartel también, y nos faltaba este tema del reconocimiento que ya más o menos habíamos escogido ahí en función del precio, y lo que ya teníamos, cuál iba a ser el presente, y ahora hay que hacerle obviamente un texto y toda la cosa de reconocimiento.

La asistente administrativa Adriana Ramírez:

Y lo otro que era el mismo punto es ya para el formulario, para el cartel.

El Presidente Wilberth Quesada:

Veamos el formulario entonces.

La asistente administrativa Adriana Ramírez:

Bueno, este, hay que cambiarle la fecha, bueno, esto le pusimos para presentarlo mañana, queda aprobado hoy.

Colegiado de Honor 23 de agosto, descripción detallada, cantidad de tipos, se requiere la compra de 30 reconocimientos, el detalle de la oferta, el precio, y la estimación de costo serían 900000 colones.

El Presidente Wilberth Quesada:

30 mil pesos cada uno más o menos.

La asistente administrativa Adriana Ramírez:

Exacto.

El Presidente Wilberth Quesada:

¿Sin el grabado o con el grabado?

La asistente administrativa Adriana Ramírez:

Habíamos dicho que, con el grabado, pero ahí dejamos como un margen por...

El Presidente Wilberth Quesada:

Si, usemos ese diseño entonces y démosle camino porque esto hay que, hay que sacarlo...y si eso es importante, hay que invitar, ya que no participen es un enano de otro cuento, pero hay que invitar, para que no nos quede que solo una al final tenemos, hay que invitar.

Bien, entonces someto a votación de los directores, primero la propuesta del elemento de reconocimiento que se haría con un presupuesto de entre los 38000 y 28000 colones, con dimensiones de 30 y 24 cm, con base de madera y mármol y vidrio, que sea el objeto ya del reconocimiento, de la estatuilla, y segundo, para que con fundamento en el formulario se autorice a la Administración para que proceda a la concesión del cartel correspondiente.

FORMULARIO DE SOLICITUD A LA PROVEEDURÍA
CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

Fecha de solicitud: Día: 02 Mes: 07 Año: 2024
Nombre del Solicitante: Carlos Fonseca Bustos

INFORMACIÓN GENERAL DEL DEPARTAMENTO, UNIDAD

1º Unidad Administrativa o Departamento que solicita:
Fondo de Mutualidad

2º Nombre actividad, evento, servicio o Bien solicitado:

Colegiado de Honor. 23 de agosto 2024

3º Justificación de la procedencia de la contratación del servicio:

Colegiado de Honor. 23 de agosto 2024

4º Descripción detallada (cantidad, tipo) del bien o servicio que requiere contratar:



Se requiere la compra de 30 reconocimientos de 24cm grabados:

6º Detalle de la oferta: Precio

7º Estimación del costo de bien o servicio a contratar: \$900.000,00

repcion@colper.or.cr | (506) 2233-5850 | www.colper.or.cr | Apdo: 5416-1000 San José

Acuerdo 05-24-23: Se acuerda aprobar la revisión del formulario para solicitar los reconocimientos para el colegiado de honor. (Aprobado en firme y por unanimidad)

6.5 Formulario reconocimientos Colegiado de Honor

Corremos para la sesión del próximo lunes lo que queda pendiente de la presentación del avance mensual de las citas médicas.

Si no hay nada más por el momento, entonces quedamos convocados para la próxima sesión del próximo lunes, sesión ordinaria.

Y al ser las 21:22 horas, damos por finalizada la sesión.

Wilberth Quesada Céspedes

Presidente

Ana Hernández Moreno

Secretaria